

FORMATION REFERENT HARCELEMENT **INTRA ENTREPRISE - DISTANCIEL**

Objectifs :

Aptitude : Être capable à l'issue de la formation, de mettre en œuvre une démarche de prévention du harcèlement sexuel et agissements sexistes au sein de l'entreprise.

Compétence : Avoir une posture de référent harcèlement conformément et en réponse à l'application de l'article 105 de la loi avenir professionnel du 5 septembre 2018.

Pré-requis : Référents nommés au sein du CSE, Membres CSSCT, membres de la direction

Durée : 3h30

Effectif par groupe : 10 maximum

Modalités d'accès : Formation organisée **en distanciel** en collaboration avec un OF partenaire

Tarifs : Suivant nombre de salariés à former, devis personnalisé

Délai : Organisation à la demande de l'entreprise selon calendrier en inter entreprises.

Délai moyen d'organisation : 15 jours

Méthodes mobilisées : Présentation / Echanges / Applications sur des exemples de cas d'entreprises.
Suivi après formation.

Modalités d'évaluation : Quizz de fin de formation.

Formalisation à l'issue de la formation : Attestation individuelle de formation

Accessibilité aux personnes handicapées :

Adaptation des outils en distanciel, contactez-nous

Méthode pédagogique :

Ajustement au fil de la formation si nécessaire en fonction des connaissances du participant. Présentation interactive.

PROGRAMME DE FORMATION

CONTENU DE L'ACTION DE FORMATION

1/ Le cadre législatif relatif au harcèlement sexuel et aux agissements sexistes : Durée 1h30

- Définition du harcèlement sexuel et des agissements sexistes
- Contexte juridique (Lois, jurisprudence...) lié au harcèlement sexuel et des agissements sexistes
- Preuve et sanction du harcèlement sexuel et des agissements sexistes

2/ Agir face et prévenir le harcèlement sexuel et aux agissements sexistes : Durée 2h00

- Le droit de retrait de la victime et les droits d'alertes du CSE
- Le Rôle du CSE et du référent CSE et Employeur en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et aux agissements sexistes
- Le cadre juridique de la prévention
- Les différentes mesures possibles pour prévenir le harcèlement sexuel et aux agissements Sexistes

Etude de cas : Analyse d'une situation de Harcèlement Sexuel & propositions de mesures préventives et correctives

SYNTHESE