

Programme de formation

Recruter sans biais : intégrer la lutte contre les discriminations dans ses pratiques RH

Accueillir et engager les participants

- Se présenter et **clarifier le cadre de la formation**
 - **Identifier** les représentations initiales liées à la discrimination
 - **Expérimenter** une situation de recrutement biaisée
 - **Exprimer** ses perceptions et ressentis
 - **Prendre conscience** de l'impact des biais dans les décisions
-

Comprendre les mécanismes de la discrimination

- **Définir** la discrimination et ses enjeux en recrutement
 - **Identifier** les critères légaux de discrimination
 - **Distinguer** discrimination, biais cognitifs et stéréotypes
 - **Relier** les concepts au contexte professionnel
 - **Analyser** des situations issues du terrain
-

Analyser ses pratiques de recrutement

- **Observer** ses pratiques actuelles
 - **Repérer** les zones à risque dans le processus de recrutement
 - **Questionner** ses habitudes professionnelles
 - **Identifier** les biais implicites dans les prises de décision
 - **Évaluer** l'impact de ces biais sur les recrutements
-

Expérimenter des outils de recrutement non discriminants

- **Découvrir** des méthodes de recrutement inclusives
- **Comparer** différentes pratiques RH
- **Sélectionner** des outils adaptés à son contexte

- **Appliquer** des techniques de neutralisation des biais
 - **Adapter** ses pratiques aux réalités de l'entreprise
-

Co-construire des solutions internes

- **Collaborer** en sous-groupe
 - **Imaginer** des pratiques de recrutement plus inclusives
 - **Concevoir** des outils opérationnels (checklist, trame d'entretien, bonnes pratiques)
 - **Formaliser** des solutions applicables en interne
 - **Argumenter** ses choix auprès du collectif
-

Structurer un plan d'action opérationnel

- **Synthétiser** les apprentissages clés
 - **Prioriser** les actions à mettre en place
 - **Définir** des engagements individuels et collectifs
 - **Planifier** la mise en œuvre des actions
 - **Mesurer** les impacts attendus
-

Ancrer les pratiques dans la durée

- **Identifier** les leviers de pérennisation
- **Intégrer** les outils dans les pratiques RH quotidiennes
- **Mobiliser** les acteurs internes
- **Renforcer** une culture de recrutement inclusive
- **S'inscrire** dans une démarche d'amélioration continue

En plus:

Livrables inclus – Diffusion interne

- **Consulter** une infographie synthétique sur les discriminations à l'embauche
- **Utiliser** une carte mémorielle des bonnes pratiques de recrutement inclusif
- **Visionner** des capsules vidéo pédagogiques (biais cognitifs, entretien non discriminant, bonnes pratiques RH)
- **Écouter** un podcast interne sur les erreurs à éviter et les leviers d'amélioration
- **Partager** les ressources au sein des équipes pour sensibiliser et former en continu
- **S'approprier** les supports pour renforcer les pratiques professionnelles

