

Programme de formation – Lutte anti-corruption (3h30)

Objectifs pédagogiques

- Comprendre la corruption
- Identifier les risques
- Appliquer les règles internes
- Réagir face à une situation à risque

Durée et format

Durée totale : 3h30
Formation interactive avec cas pratiques
Pas de prérequis
10 à 12 salariés

Module 1 – Comprendre la corruption (45 min)

Définitions :

Corruption active vs passive
Trafic d'influence
Conflits d'intérêts
Exemples concrets (secteur public / privé)
Chiffres clés et impacts (économiques, réputationnels, pénaux)

Activité : Quiz interactif + brainstorming : "Est-ce de la corruption ?"

Module 2 – Cadre légal (45 min)

Lois applicables

Loi Sapin II (France)
Responsabilité pénale :
Personne morale et dirigeants
Sanctions encourues

Activité : Étude de cas réel (scandale d'entreprise)

Module 3 – Risques en entreprise (60 min)

Cartographie des risques

Zones sensibles :

Cadeaux et invitations

Relations avec des agents publics

Intermédiaires / consultants

Appels d'offres

Signaux d'alerte ("red flags")

Activité : Atelier Identifier les risques dans son propre poste

Module 4 – Bonnes pratiques (45 min)

Code de conduite

Procédures internes :

Cadeaux & hospitalités

Due diligence des tiers

Dispositif d'alerte interne

Contrôles et audits

Activité : Simulation : "Que faire dans cette situation ?"

Évaluation et conclusion (15 min)

Contenu

- Quiz final
- Feedback
- Engagement individuel

Livrables

- Attestation de formation
- Guide pratique anti-corruption

Supports fournis

- Présentation PowerPoint
- Cas pratiques et fiches scénarios
- Code de conduite (modèle)
- Checklist "situations à risque"
- Quiz (avant / après formation)

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques courts
- Études de cas réels
- Mises en situation
- Discussions interactives

Évaluation

- Pré-test (diagnostic)
- Évaluation continue
- Quiz final
- Questionnaire de satisfaction